

VAKEDno-2023-3464**Tehtävälisä: koordinoiva Apottitukihenkilö**

Tehtävälisä koskee ainoastaan **koordinoivia Apottitukihenkilöitä** (ei muita tukihenkilöitä). Apottitukihenkilöt tukevat Apotin käyttäjiä ja koordinoivat Apottitukihenkilöt tukevat Apottitukihenkilöitä: tukevat, kouluttavat ja perehdyttävät sekä tapaavat säännöllisesti palvelualueensa tukiverkoston. Lisäksi koordinoivat Apottitukihenkilöt tekevät esityksiä ohjelmiston kehittämisestä ja toiminnasta. He toimivat tiiviissä yhteistyössä palvelualueen ja toimialan johdon kanssa. Tehtävää varten koordinoiva Apottitukihenkilö tarvitsee johdon ja esihenkilön tuen sekä luottamuksen tehtävän hoitoon. Lisäksi työaika koordinoiva tukihenkilö saa käyttää vähintään 30 - 50 % työajasta.

Tehtäväkohtainen palkka annetaan varsinaisen tehtävän (nimikkeen, hinnoittelutunnuksen ja tason) mukaan. Koordinoivat Apottitukihenkilöt toimivat erilaisissa tehtävänimikkeissä ja ko. tehtävä on lisätehtävä (aikaisemmin ei ole maksettu tehtävälisää).

Tehtävälisä ja sen periaatteet

Kyseessä on määräaikainen tehtävälisä, jota maksetaan niin kauan kuin ko. henkilö tekee koordinoivan Apottitukihenkilön tehtävää. Tehtävälisä on euromääräinen ja kaikille saman suuruinen suhteessa tehtävään käytettyyn aikaan. Esihenkilön on poistettava tehtävälisä, kun työntekijä ei enää toimi koordinoivana apottitukihenkilönä. Jos koordinoiva Apottitukihenkilön tehtävä on jo huomioitu tehtävän vaativuudessa ja tehtäväkuvauksessa, ei tehtävälisää silloin makseta. Lisä tulee voimaan 1.10.2023 eikä sitä makseta takautuvasti. Päätös on voimassa toistaiseksi, kunnes uudet palkkausjärjestelmät on otettu VAKEssä käyttöön.

Koordinoivat tukihenkilöt tekevät tehtävää eri määrän työajasta (30-50 %). Lisä suhteutetaan tehtyyn Apottikoordinaattorina tehtävään työaikaan. Esim. 150 € maksetaan, kun tehdään täysi 50 % työajasta koordinoivan Apottitukihenkilön tehtävää. Jos tehtävään käytetään esimerkiksi 40 % työajasta, lisän suuruus on 120 € (80 % tehtävään käytetystä ajasta) ja jos tehtävään käytetään esimerkiksi 30 % työajasta, lisän suuruus on silloin 90 € (60 % käytetystä työajasta).

Tehtävälisä viedään siihen oikeutetulle HR-työpöydän kautta palkkalajilla 1217 tehtävälisä.

Jatkossa esihenkilö ilmoittaa Asiakas- ja potilastietojärjestelmäpäällikölle, tällä hetkellä Pia Sallinen, mahdollisista muutoksista koordinoivissa Apottitukihenkilöissä.

Päätöksen peruste**60 § Virka- ja työehtosopimusten harkinnanvaraisten määräysten soveltaminen**

Henkilöstöjohtaja tai hänen määräämänsä päättää virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisten palkkausta koskevien määräysten soveltamisesta viranhaltijoihin ja työntekijöihin, mikäli hallintosäännön tässä luvussa ei ole toisin määrätty. Henkilöstöjohtaja antaa virka- ja työehtosopimusten soveltamista koskevat ohjeet.

Päätös

Otetaan käyttöön määräaikainen tehtävälisä, jota maksetaan niin kauan kuin ko. henkilö tekee koordinoivan Apottitukihenkilön tehtävää. Tehtävälisä on euromääräinen ja kaikille saman suuruinen suhteessa tehtävään käytettyyn aikaan. Esihenkilön on poistettava tehtävälisä, kun työntekijä ei enää toimi koordinoivana apottitukihenkilönä. Jos koordinoiva Apottitukihenkilön tehtävä on jo huomioitu tehtävän vaativuudessa ja tehtäväkuvauksessa, ei tehtävälisää silloin makseta. Lisä tulee voimaan 1.10.2023 eikä sitä makseta takautuvasti. Päätös on voimassa toistaiseksi, kunnes uudet palkkausjärjestelmät on otettu VAKEssa käyttöön.

Koordinoivat tukihenkilöt tekevät tehtävää eri määrän työajasta (30-50 %). Lisä suhteutetaan tehtyyn Apottikoordinaattorina tehtävään työaikaan. Esim. 150 € maksetaan, kun tehdään täysi 50 % työajasta koordinoivan Apottitukihenkilön tehtävää. Jos tehtävään käytetään esimerkiksi 40 % työajasta, lisän suuruus on 120 € (80 % tehtävään käytetystä ajasta) ja jos tehtävään käytetään esimerkiksi 30 % työajasta, lisän suuruus on silloin 90 € (60 % käytetystä työajasta).

Tiedoksi

Palvelualuejohtajat, Virpi Kolehmainen, Jaana Helin, Leena Sieviläinen, koordinoivien Apottitukihenkilöiden esihenkilöt: Aikio-Valovirta Niina
Buddas Kirsi, Jansson Tiina, Järvinen Laura, Järvinen Tea Ann-Mari, Kanerva Arja, Karjalainen Hanna, Kuparinen Anniina, Kvist Anne, Loijas Elina Hannele, Mäenpää Mia, Savolainen Alina, Simonen Hanna, Tuomisto Elisa, Tuovinen Minna

Allekirjoitus

Anne Sivula, henkilöstöjohtaja

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Hyvinvointialueen verkkosivuilla 16.10.2023 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisesti.

Muutoksenhakukielto

§ 49

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)